

PROCESO DE ADMISIÓN (DESCRIPCIÓN DE LAS ETAPAS)

1. Haber obtenido promedio mínimo de 80 o su equivalente en Licenciatura.
2. Poseer título de Licenciatura en alguna de las siguientes áreas: Ciencias Sociales y Administrativas, Ciencias Naturales y Exactas, Educación y Humanidades, Ingeniería y Tecnología, Ciencias de la Salud, Arquitectura y Artes para el Diseño.
3. Demostrar el cumplimiento reglamentario del dominio del idioma Inglés o bien obtenerlo mediante la Coordinación del Lenguas Extranjera del Tecnológico antes del proceso de titulación.
4. Realizar el pre-registro que se indica en la página web <https://sigaa.tesi.org.mx/aspirantes/>
5. Envío de anteproyecto: Posterior al pre-registro y al menos 5 antes del día asignado para la entrevista, enviar al correo electrónico posgradostesi@tesi.edu.mx, la propuesta de anteproyecto de investigación elegido y en apego a las líneas de investigación del posgrado descritas en esta convocatoria. La propuesta debe seguir los lineamientos descritos en el siguiente vínculo: <https://posgrados.tesi.org.mx/archivos/ESTRUCTURA%20PARA%20LA%20PROPUESTA%20DE%20ANTEPROYECTO%20DE%20INVESTIGACION-1.pdf>
6. Entrevista Académica: En esta etapa la o el aspirante realizara (en línea) la entrevista en el día y hora que previamente programo.
7. Aprobar el examen de admisión, el cual, esta conformado de conocimientos generales y con relación al programa de posgrado.
8. Cubrir los costos del proceso de admisión, los cuales se pueden consultar en esta convocatoria y en el siguiente enlace: <https://sfpya.edomexico.gob.mx/recaudacion/>
9. Entregar la siguiente documentación:
 - Acta de Nacimiento.
 - Clave Única de Registro de Población.
 - Identificación Oficial Vigente.
 - Título Profesional
 - Certificado Oficial de Licenciatura (con año mes y día de inicio y termino de la carrera)
 - Constancia B1: de acuerdo al Marco Común Europeo o en su caso 460-542 puntos en TOEFL o 381-540 puntos en TOEIC del idioma Inglés con vigencia no mayor a dos años a partir de la presente convocatoria.
 - Carta de Exposición de Motivos señalando aspectos personales, académicos y profesionales (contenido máximo de una cuartilla)
10. Curriculum Vitae en formato CVU <https://rizoma.conahcyt.mx/>

ETAPAS DEL PROCESO DE ADMISIÓN

Pre-Registro
Examen de Admisión
Resultados
Entrevista
Curso Propedéutico
Inscripciones

TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE IXTAPALUCA

Subdirección de Estudios Profesionales

Teléfono: 5513148633 o al correo
electrónico: posgradostesi@tesi.edu.mx



¡Visítanos!



/TESIOficial

www.tesi.org.mx



SI TIENES GANAS DE TRIUNFAR, TU FUTURO ESTA CON NOSOTROS

Maestría en Administración



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN, CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN



Maestría en Administración

OBJETIVO

Formar líderes transformadores en un entorno global dinámico, con sentido humano, ético y social, capaces de crear y dirigir de forma estratégica organizaciones innovadoras generando valor a través del uso eficiente de la tecnología y gestión del talento humano, con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico de la región.

PERFIL DE INGRESO

- Egresados de licenciaturas en las áreas de Ciencias Sociales, Administrativas, Ciencias Naturales y Exactas, Educación y Humanidades, Ingeniería y Tecnología, Ciencias de la Salud, Arquitectura, Artes para el Diseño.
- Egresados de licenciaturas de otras áreas de conocimiento, siempre y cuando cuente con experiencia laboral comprobable en el campo administrativo.
- Egresados de especialidades en el campo de: Desarrollo de Emprendedores, Estrategias Fiscales, Finanzas, Gestión de Proyectos, Logística, Responsabilidad Social, Mercadotecnia, y Administración.
- Manejo de paquetes computacionales básicos y herramientas de internet.
- Tener inquietud intelectual y creatividad aplicándola a problemas de impacto sobresaliente.
- Fijarse metas ambiciosas y tener la autodisciplina necesaria para alcanzarlas.
- Tener experiencia en resolver problemas reales usando sus conocimientos profesionales.
- Redactar documentos formales y expresarlos adecuadamente en público.



PLAN DE ESTUDIOS

SEM	MATERIAS BASICAS	MATERIA LINEA 1	MATERIAS LINEA 2	MATERIAS LINEA 3
1º.	Administración de Finanzas y Seminario I	Gestión del Talento Humano	Gestión de la Innovación y la Tecnología	Administración Estratégica
2º.	Estadística Aplicada a la Administración y Seminario II	Liderazgo y Comportamiento Organizacional	Estrategia de Precio, Producto, Marca y distribución	Tecnologías de Información y Comunicación para el Desarrollo Empresarial
3º.	Ética y Responsabilidad Social en las Organizaciones y Seminario III	Desarrollo Organizacional y Controles Administrativos	Administración de las MiPyMES	Estrategia de Negociación
4º.	IV. Fundamentos de Administración y Seminario IV-Tesis	Estrategias del Talento Humano	Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión	Dirección Estratégica

PERFIL DE EGRESO

- Dirigir eficientemente los diferentes tipos de organizaciones en donde aplique las metodologías y técnicas administrativas mediante equipos de alto desempeño que contribuyan a satisfacer las necesidades del entorno.
- Adquirir una visión integral sobre los objetivos y las estrategias de la gestión de las organizaciones garantizando el crecimiento y desarrollo de las mismas.
- Emplear métodos para la optimización de procesos, productos y servicios, con el propósito de incrementar su valor.
- Garantizar el crecimiento de las organizaciones a través del fomento al pensamiento innovador y emprendedor.
- Tomar decisiones de manera asertiva para la manera eficiente del talento humano y optimización de recursos.
- Desarrollar habilidades de liderazgo, negociación, manejo de conflictos, comunicación y solución de diversos problemas en el ámbito empresarial.
- Manejar e impulsar el uso de las tecnologías de información y comunicación para el logro de objetivos organizacionales.
- Demostrar su capacidad de comunicarse eficazmente de forma oral y escrita, en español y en inglés, a través de la redacción de reportes de investigación, la participación en la elaboración de artículos científicos, así como en la realización de ponencias.
- Adquirir y extender sus conocimientos básicos y de frontera en su área de especialidad.
- Liderar y participar de manera activa y eficaz en equipos interdisciplinarios.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

LINEA 1
Gestión del Talento Humano

Desarrollar capacidades, conocimientos y habilidades para promover el talento de los empleados al servicio de la empresa.

LINEA 2
Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones

Adquirir herramientas para desarrollar y fortalecer las áreas de oportunidad de las organizaciones transformándolas en fortalezas para sobresalir en el mercado, mejorando su rendimiento, eficacia y crecimiento.

LINEA 3
Dirección Estratégica

Desarrollar capacidades, conocimientos y habilidades para promover el talento de los empleados al servicio de la empresa.